



ESA HILANG
DUA TERBILANG

LKjIP

Kecamatan Padang Hilir

Tahun Anggaran 2022

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami persembahkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Padang Hilir Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat waktu.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Padang Hilir Tahun 2022 ini adalah sebagai wujud kepatuhan Kecamatan Padang Hilir terhadap ketentuan yang berlaku yaitu Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sesuai Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tersebut di atas, setiap Pemerintah Daerah menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten/Kota dan menyampaikannya kepada Gubernur, Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional, Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia, dan Menteri Dalam Negeri.

Di samping itu pula, penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini sebagai wujud komitmen kami untuk menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik, transparan dan akuntabel dalam upaya untuk mewujudkan pemerintahan yang berorientasi hasil (*Government by Result Oriented*). Kami berharap Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini dapat menjadi tolok ukur keberhasilan pembangunan dan sebagai parameter pencapaian kinerja Kecamatan Padang Hilir Tahun 2022, dan sebagai bahan evaluasi untuk penyempurnaan dan meningkatkan kinerja di masa yang akan datang.

Dengan segala kekurangan dan keterbatasan yang ada diharapkan tidak mengurangi hasil dari pelaksanaan tugas yang telah dilaksanakan secara keseluruhan. Semoga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Padang Hilir ini secara objektif dapat menjadi media penilaian akuntabilitas kinerja Pemerintah Kota Tebing Tinggi.

Tebing Tinggi, Januari 2023
Plt. Camat Padang Hilir
Kota Tebing Tinggi,



Ramadhan Barqah Pulungan, S.IP., M.Si.
Pembina
NIP. 198801242007011003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Struktur Organisasi dan Tata Kerja.....	1
1.3. Aspek Strategis Serta Permasalahan Utama	4
1.4. Landasan Hukum	5
1.5. Sistematika.....	5
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	6
2.1. Rencana Strategis	6
2.1.1. Visi dan Misi Kepala Daerah.....	6
2.1.2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	6
2.2. Rencana Kinerja Tahun 2022	7
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	7
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	10
3.1. Capaian Kinerja Organisasi	10
3.2. Realisasi Anggaran.....	16
3.3. Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	17
3.4. Inovasi	19
BAB IV PENUTUP	20

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi Tahun 2022 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (good governance) di Indonesia.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi Tahun 2022 diharapkan dapat:

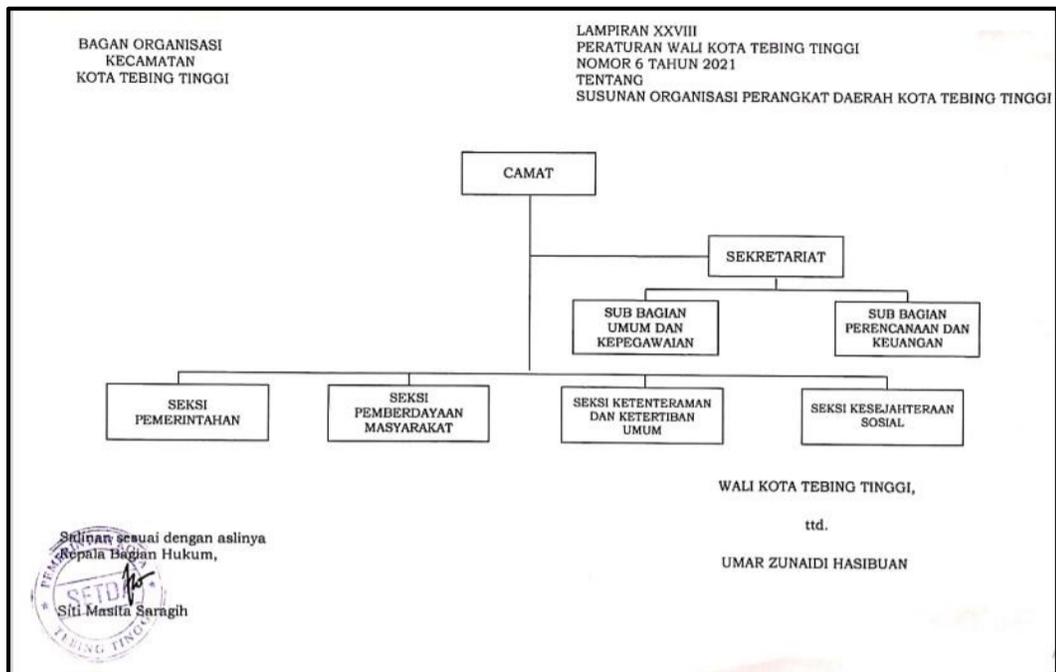
1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi;
2. Mendorong Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi di dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat;
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi untuk meningkatkan kinerjanya;
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat.

1.2 Struktur Organisasi dan Tata Kerja

Kecamatan Padang Hilir adalah Kecamatan yang terbentuk berdasarkan peraturan Daerah Kota Tebing Tinggi Nomor 15 Tahun 2006 tentang Pembentukan Kecamatan dan Kelurahan Kota Tebing Tinggi.

Berdasarkan Peraturan Walikota Tebing Tinggi Nomor 6 Tahun 2021 tentang Susunan Organisasi Perangkat Daerah Kota Tebing Tinggi, adapun Susunan Organisasi di Kecamatan Padang Hilir terdiri dari:

- a. Camat
- b. Sekretaris Camat terdiri dari:
 1. Subbagian Perencanaan dan Keuangan;
 2. Subbagian Umum dan Kepegawaian;
- c. Seksi Pemerintahan
- d. Seksi Pemberdayaan Masyarakat
- e. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum.
- f. Seksi Kesejahteraan Sosial



Sesuai Peraturan Walikota Tebing Tinggi Nomor 43 Tahun 2021, Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah yang dipimpin oleh Camat berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah. Adapun yang menjadi fungsi dan tugas Kecamatan Padang Hilir antara lain:

- a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota;
- e. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan kelurahan;
- h. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan; dan
- i. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan;
- j. Melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh Walikota untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah.

Sekretariat Kecamatan dipimpin oleh Sekretaris Camat yang bertanggung jawab langsung kepada Camat, Setiap Seksi dipimpin oleh Kepala Seksi yang bertanggung jawab langsung kepada Camat. Subbagian dipimpin oleh seorang Kepala Subbagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Sekretaris Camat.

Personil di Kantor Camat dan Kantor Lurah se-Kecamatan Padang Hilir sampai pada Desember 2022 berjumlah 38 (tiga puluh delapan) orang ASN dan 23 (dua puluh tiga) orang

Non-ASN dengan latar belakang pendidikan dan pengalaman pekerjaan yang berbeda-beda seperti yang dapat dilihat melalui tabel di bawah ini:

Tabel Jumlah ASN dan Komposisi Pegawai

No.	Jabatan	Jumlah	Jenis Kelamin	Jumlah	Tingkat Pendidikan	Jumlah	Pangkat/Golongan	Jumlah	Eselon	Jumlah
1	Camat	1	Laki-Laki	19	S-2	2	Pembina/IV.a	1	III/a	1
2	Sekretaris Camat	1	Perempuan	19	S-1	23	Penata Tingkat I/III.d	5	IV/a	12
3	Lurah	7			D-3	1	Penata/III.c	16	IV/b	17
4	Sekretaris Lurah	3			SMA	12	Penata Muda Tingkat I/III.b	8		
5	Kepala Seksi	16					Penata Muda/III.a	3		
6	Kepala Subbagian	2					Pengatur Tingkat I/II.d	3		
7	Jabatan Pelaksana	8					Pengatur/II.c	1		
							Pengatur Muda Tingkat I/II.b	1		

Sarana dan Prasarana di Kantor Kecamatan Padang Hilir yang dimiliki saat ini guna pelaksanaan pelayanan prima yang bersifat administrative maupun operasional, meliputi:

No.	Nama Barang	Jumlah Unit
1	Kantor Kecamatan Padang Hilir	1
2	Aula Kantor	1
3	Meja Kerja	23
4	Kursi Kerja	8
5	Lemari Kerja	19
6	Komputer (All in One)	2
7	Laptop	12
8	Printer	11
9	Kamera	3
10	AC	13
11	Sofa	3
12	Soundsystem	3
13	Power Supply	6
14	Mobil Dinas	1
15	Sepeda Motor Dinas	3

Anggaran Pelaksanaan Belanja Daerah (APBD) Tahun 2022 Kecamatan Padang Hilir adalah sebesar Rp. 6.984.847.000 (enam milyar sembilan ratus delapan puluh empat juta delapan ratus empat puluh tujuh ribu rupiah) dan Perubahan Anggaran Pelaksanaan Belanja Daerah (PAPBD) Tahun 2022 Kecamatan Padang Hilir adalah sebesar Rp. 6.761.821.600 (enam milyar tujuh ratus enam puluh satu juta delapan ratus dua puluh satu ribu enam ratus rupiah) atau mengalami refocusing sebesar 3,19% dan dari PAPBD Tahun 2022 tersebut telah terealisasi sebesar Rp. 6.518.981.751 (enam milyar lima ratus delapan belas juta sembilan ratus delapan puluh satu ribu tujuh ratus lima puluh satu rupiah) atau sebesar 96,41%.

1.3 Aspek Strategis Serta Permasalahan Utama

Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi Kecamatan tentunya ada menghadapi beberapa kendala dan permasalahan. Adapun beberapa kendala dan permasalahan yang menjadi isu strategis dalam penyelenggaraan tupoksi Kecamatan Padang Hilir adalah sebagai berikut:

- a. Belum optimalnya pemanfaatan peluang otonomi daerah dengan peraturan perundang-undangan yang ada untuk meningkatkan perencanaan pembangunan di Kota Tebing Tinggi;
- b. Belum optimalnya partisipasi dan kerjasama *stakeholders*;
Dalam mengatasi hal ini maka Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi harus terus meningkatkan partisipasi dan kerjasama dengan berbagai *stakeholder* yang ada di Kota Tebing Tinggi seperti masyarakat, SKPD, Sekolah-Sekolah, dan lain sebagainya. Peningkatan partisipasi dan kerjasama ini diharapkan bias meningkatkan kualitas dan efektifitas Pelayanan di kantor Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi.
- c. Belum optimalnya pelayanan dalam bidang Pemerintahan;
Sebagai lembaga teknis daerah yang berfungsi sebagai pelayanan publik dalam bidang Pemerintahan, maka sudah tentu Kantor Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi harus berorientasi pada pelayanan prima dan ini dilakukan terlebih dahulu dengan berpedoman pada standar pelayanan minimal dalam melayani publik. Pelayanan prima ini diharapkan bias menimbulkan kepuasan (*satisfaction*) bagi pihak-pihak yang terkait terutama masyarakat Kota Tebing Tinggi.
- d. Masih kurangnya keahlian dan kompetensi di bidang Pemerintahan;
Keberadaan aparatur Pemerintahan baik pada Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi maupun pada SKPD merupakan unsur penting dalam setiap pengambilan keputusan perencanaan, oleh karenanya peningkatan kapasitas aparatur terkait dengan keahlian dan kompetensi di bidang Pemerintahan.
- e. Persentase usulan kegiatan yang merupakan hasil Musrenbang masih belum semua terakomodir di dalam APBD karena keterbatasan dana;
- f. Belum optimalnya koordinasi dengan SKPD yang terkait dengan perencanaan pembangunan daerah;
- g. Data yang dibutuhkan di dalam perencanaan masih belum up to date.

Isu-isu strategis yang muncul di ruang lingkup Pemerintahan tidak terlepas dari masalah yang sedang terjadi atau sedang hangat dibicarakan di kalangan masyarakat, atau isu yang diperkirakan bakal muncul dalam waktu dekat dan sifatnya mendesak untuk segera diketahui penyebabnya, kemudian dicari berbagai strategi alternative untuk menghilangkan penyebab dan ditindaklanjuti dengan berbagai tindakan nyata.

Berdasarkan identifikasi dan evaluasi ditemui ada beberapa isu aktual dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Camat Padang Hilir Kota Tebing Tinggi, yaitu:

- a. Masih kurangnya partisipasi masyarakat dalam proses pembangunan;
- b. Masih rendahnya pemahaman aparatur Kecamatan tentang peraturan-peraturan yang menunjang pelaksanaan pekerjaan;

- c. Masih kurangnya koordinasi antar instansi dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat;
- d. Kurangnya pembinaan penyelenggaraan pemerintahan terhadap aparaturnya;
- e. Rendahnya kinerja aparaturnya dalam melaksanakan tugas pelayanan umum kepada masyarakat.

1.4 Landasan Hukum

Adapun yang menjadi landasan hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Padang Hilir Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Keputusan Walikota Tebing Tinggi Nomor 060/729 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Keputusan Walikota Tebing Tinggi Nomor 060/1167 Tahun 2021 tentang Penetapan Suplemen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kota Tebing Tinggi Tahun 2021-2022.

1.5 Sistematika

Sistematika penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Padang Hilir Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Struktur Organisasi dan Tata Kerja
- 1.3. Aspek Strategis Serta Permasalahan Utama
- 1.4. Landasan Hukum
- 1.5. Sistematika

BAB II PERENCANAAN KINERJA

- 2.1. Rencana Strategis
 - 2.1.1. Visi dan Misi Kepala Daerah
 - 2.1.2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah
- 2.2. Rencana Kinerja Tahun 2022
- 2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- 3.1. Capaian Kinerja Organisasi
- 3.2. Realisasi Anggaran
- 3.3. Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
- 3.4. Inovasi

BAB IV PENUTUP

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Perencanaan Strategis adalah merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun dengan mempertimbangkan potensi, peluang dan kendala yang mungkin timbul. Rencana Strategis mengandung Tujuan, Sasaran dan Program yang realistis dan rencana masa depan yang diinginkan dan dicapai.

2.1.1 Visi dan Misi Kepala Daerah

Visi Kota Tebing Tinggi yang tercantum dalam RPJMD Kota Tebing Tinggi Tahun 2017-2022 adalah ***Menjadikan Kota Tebing Tinggi sebagai Kota Jasa dan Perdagangan yang Cerdas, Mandiri, dan Sejahtera dengan Sumber Daya Manusia yang Beriman dan Berkualitas.***

Sedangkan Misi Kota Tebing Tinggi yang tertuang dalam RPJMD Kota Tebing Tinggi Tahun 2017-2022 antara lain:

1. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Kota Tebing Tinggi yang Baik.
2. Mewujudkan Tebing Tinggi Sebagai Pusat Kegiatan Wilayah dan Perdagangan.
3. Mewujudkan Kota Tebing Tinggi Sebagai Kota Jasa.
4. Meningkatkan Kualitas Sarana dan Prasarana Perkotaan.

Dengan berakhirnya masa jabatan Walikota Tebing Tinggi periode 2017-2022 pada bulan Mei 2022 yang lalu, sehingga untuk program, kegiatan dan sub kegiatan masih melanjutkan program yang telah ditetapkan tahun 2022.

2.1.2 Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

Dalam rangka mendukung visi dan misi Walikota Tebing Tinggi yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Tebing Tinggi Tahun 2017-2022, adapun tujuan yang ingin dicapai oleh Kecamatan Padang Hilir adalah ***Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih Dan Melayani*** dengan sasaran ***Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan.***

Adapun indikator sasaran dalam mewujudkan misi tersebut telah dijabarkan di dalam Renstra Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi Tahun 2017-2022 dan telah mengalami beberapa kali perubahan.

Berdasarkan hal tersebut di atas, berikut kami sajikan Tujuan dan Sasaran dari Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi Tahun 2018-2022 sebagai berikut:

Tabel 1 Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan				
				2018	2019	2020	2021	2022
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih Dan Melayani/ Meningkatkan Pelayanannya kepada Masyarakat di Kecamatan	Nilai RB Kecamatan Padang Hilir/ Indeks Kepuasan Masyarakat	Persen/ Nilai	-/ 81	-/ 82	70/ 83	72/ 84	75/ 85

2.2. Rencana Kinerja Tahun 2022

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya, maka untuk tahun 2022 ini, Kecamatan Padang Hilir menargetkan nilai indeks kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil perhitungan kuesioner survei kepuasan masyarakat dalam aplikasi SIKEMAS sebesar 85. Adapun rinciannya dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 2 Rencana Kinerja Tahun 2022

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih Dan Melayani/ Meningkatkan Pelayanannya kepada Masyarakat di Kecamatan	Nilai RB Kecamatan Padang Hilir/ Indeks Kepuasan Masyarakat	Persen/ Nilai	75/ 85

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja, beserta target kinerja dan anggaran. Berikut adalah tabel perjanjian kinerja yang diperjanjikan Camat Padang Hilir kepada Walikota Tebing Tinggi yang memuat tujuan, sasaran, indikator kinerja, target beserta program dan kegiatan yang mendukung untuk tahun 2022.

Melalui mekanisme PAPBD Kota Tebing Tinggi Tahun 2022 yang ditetapkan pada bulan November 2022, maka pada November 2022 juga Camat Padang Hilir dan jajarannya memperbaharui perjanjian kinerja yang telah diperjanjikan sebelumnya dengan Walikota Tebing Tinggi, terjadi perubahan pada pagu anggaran program dan kegiatan yang akan dilaksanakan sampai akhir tahun 2022, sebelumnya anggaran Padang Hilir adalah sebesar Rp. 6.984.847.000 dan berubah menjadi Rp. 6.761.821.600 (rasionalisasi sebesar 3,2%), sedangkan tujuan, sasaran, indikator kinerja serta target kerjanya sama seperti di awal tahun 2022 seperti yang tertuang dalam tabel di bawah ini:

Tabel 3 Perjanjian Kinerja Tahun 2022

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih Dan Melayani/ Meningkatkan Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan	Nilai RB Kecamatan Padang Hilir/ Indeks Kepuasan Masyarakat	Persen/ Nilai	75/ 85 (Baik)

Kecamatan Padang Hilir Tahun 2022 tidak mengalami perubahan Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu "Indeks Kepuasan Masyarakat".

Tabel 4 Program dan Kegiatan (Sesuai PAPBD 2022)

No	Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran (Rp)
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kegiatan Penunjang Yang Terlaksana	100%	5.746.492.400
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Kinerja Perangkat Daerah Yang Dihasilkan	1 Laporan	0
a	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Bulan Pelaksanaan Kegiatan Penyusunan Laporan Kinerja	12 Bulan	0
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan	12 Dokumen	4.240.872.000
a	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Bulan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12 Bulan	4.240.872.000
3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Barang Milik Daerah Yang Dihasilkan	6 Dokumen	12.526.800
a	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Tahun Penyediaan Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	1 Tahun	12.526.800
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah Yang Dihasilkan	5 Laporan	382.611.800
a	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Bulan Ketersediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	12 Bulan	26.545.000
b	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Bulan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	12 Bulan	23.164.800
c	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bulan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	12 Bulan	158.590.000
d	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Bulan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	12 Bulan	56.700.000
e	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Bulan Penyediaan Dana untuk Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Bulan	117.612.000
5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Paket Pengadaan Barang Milik Daerah	2 Paket	270.214.100
a	Pengadaan Mebel	Jumlah Pengadaan Mebel	1 Paket	204.295.800
b	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Paket Pengadaan Peralatan dan Mesin	1 Paket	65.918.300
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	2 Laporan	3467.260.476
a	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Bulan Pembayaran Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 Bulan	42.555.876

b	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Bulan Pembayaran Jasa Pelayanan Umum Kantor	12 Bulan	304.704.600
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Bulan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Yang Dilaksanakan	12 Bulan	493.007.224
a	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Bulan Pembayaran Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	12 Bulan	23.386.000
b	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Bulan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	12 Bulan	73.040.000
c	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dilaksanakan	2 Kegiatan	396.581.224
II	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Persentase Kegiatan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik Yang Terlaksana	100%	935.291.200
1	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Jumlah Jasa Yang Tersedia Untuk Penyelenggaraan Pemerintahan Yang Tidak Dilaksanakan Oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Yang Ada Di Kecamatan	1 Laporan	935.291.200
a	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Bulan Pembayaran Jasa Kepala Lingkungan	12 Bulan	935.291.200
		Jumlah Bulan Pembayaran Jasa Tenaga PKK Kecamatan dan Kelurahan, Bilal Mayit serta Penggali Kubur	12 Bulan	
		Jumlah Gotong Royong yang Dilaksanakan di Kecamatan dan Kelurahan	32 Kegiatan	
III	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Yang Terlaksana	100%	80.038.000
1	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Jumlah Laporan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	1 Laporan	80.038.000
a	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah Kegiatan Musrenbang Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	8 Kegiatan	80.038.000
TOTAL				6.761.821.600

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian/Realisasi Kinerja

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan tujuan organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Akuntabilitas kinerja tersebut dipertanggungjawabkan melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2017-2022 maupun Rencana Kerja Tahun 2022. Skala nilai peringkat kinerja digunakan sebagai bahan evaluasi untuk mengukur kinerja organisasi, di mana hasil penilaian kinerja dimaksud lebih lanjut untuk mengidentifikasi kriteria penilaian realisasi kinerja, permasalahan yang menghambat peningkatan kinerja, memberikan solusi pemecahan Strategis tahun berikutnya sebagaimana dapat dilihat dalam tabel berikut ini:

Tabel 5 Skala Nilai Peringkat Kinerja Kecamatan Padang Hilir

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1	$91\% \leq 100\%$	Sangat Tinggi
2	$76\% \leq 90\%$	Tinggi
3	$66\% \leq 75\%$	Sedang
4	$51\% \leq 65\%$	Rendah
5	$\leq 50\%$	Sangat Rendah

Secara umum, Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi telah memberikan kontribusi positif pada pencapaian Kinerja Organisasinya. Dari target pada Indikator Sasaran yang ditetapkan, realisasinya mencapai bahkan melebihi target yang ditetapkan. Capaian Kinerja Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi untuk Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 6 Capaian Indikator Kinerja Utama

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori	Sumber Data
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih Dan Melayani/ Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan	Nilai RB Kecamatan Padang Hilir/ Indeks Kepuasan Masyarakat	75%/ 85 (Nilai)	56,96%/ 88,75 (Nilai)	75,95/ 104,41	CC/ Sangat Tinggi	Hasil evaluasi oleh Inspektorat Kota Tebing Tinggi/ Hasil perhitungan kuesioner survey kepuasan masyarakat pada aplikasi SIKEMAS

Adapun realisasi capaian indikator kinerja Kecamatan Padang Hilir Tahun 2022 sebesar 104,41% diperoleh dari hasil pengisian kuesioner survei kepuasan masyarakat yang terdiri dari 9 (sembilan) unsur yang diisi secara manual dalam aplikasi SIKEMAS oleh 308 orang dengan rincian jawaban sebagai berikut:

Tabel 7 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Survei Kepuasan Masyarakat Kecamatan Padang Hilir Tahun 2022 dari Aplikasi SIKEMAS

No	Mutu Pelayanan	Jumlah Responden
1	Sangat Baik (88,31-100)	109
2	Baik (76,61-88,30)	199
3	Kurang Baik (65,00-76,60)	0
4	Tidak Baik (25,00-64,99)	0
	TOTAL	308 Orang

Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, maka capaian kinerja Kecamatan Padang Hilir untuk tahun 2021 dan tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 8 Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Padang Hilir Tahun 2021 dan Tahun 2022

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	2021			2022		
			Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih dan Melayani/ Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan	Nilai RB Kecamatan Padang Hilir/ Indeks Kepuasan Masyarakat	70%/ 84 (Nilai)	69,01%/ 85,5 (Nilai)	98,58/ 101,78	75%/ 85 Nilai	56,96%/ 88,75 (Nilai)	75,95/ 104,41

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa capaian kinerja sasaran pada tahun 2022 mengalami kenaikan dari tahun 2021 dan mampu melebihi dari target yang diharapkan. Berbeda dengan target capaian tujuan berupa Nilai RB Kecamatan Padang Hilir yang

mengalami penurunan dari tahun sebelumnya dan pada tahun 2022 tidak memenuhi target yang diharapkan. Untuk melihat kemajuan dari sasaran strategis Kecamatan Padang Hilir Tahun 2022 dapat dilihat dari tabel berikut:

Tabel 9 Kemajuan Capaian Sasaran Strategis Dibandingkan dengan RPJMD

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2022	Target Akhir RPJMD 2022	Tingkat Kemajuan
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih dan Melayani/ Meningkatkan Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan	Nilai RB Kecamatan Padang Hilir/ Indeks Kepuasan Masyarakat	56,96%/ 88,75 (Nilai)	75%/ 85(Nilai)	75,95/ 104,41

Jika dibandingkan antara Capaian Kecamatan Padang Hilir dengan Standar Nasional, maka hasilnya tidak dapat dibandingkan karena yang menjadi indikator capaian di Kecamatan Padang Hilir adalah Indeks Kepuasan Masyarakat yang secara nasional tidak memiliki standar nilainya, seperti terangkum dalam tabel di bawah ini:

Tabel 10 Perbandingan Capaian dengan Standar Nasional

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2022	Standar Nasional	% Capaian
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih dan Melayani/ Meningkatkan Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan	Nilai RB Kecamatan Padang Hilir/ Indeks Kepuasan Masyarakat	56,96%/ 88,75 (Nilai)	Tidak Ada (NIHIL)/ Tidak Ada (NIHIL)	Tidak dapat dibandingkan (NIHIL)/ Tidak dapat dibandingkan (NIHIL)

Untuk tahun 2022 ini, Kecamatan Padang Hilir telah berhasil mencapai indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan sebesar 104,41%. Adapun faktor keberhasilan pencapaian target kinerja ini antara lain:

- a. Kecamatan Padang Hilir senantiasa menindaklanjuti rekomendasi dari Bagian Organisasi terkait Monev Pelayanan Publik;
- b. Meningkatkan penggunaan aplikasi SIKEMAS;
- c. Memperbaiki kualitas pelayanan publik;
- d. Cepat tanggap atas keluhan masyarakat;
- e. Meningkatkan sarana dan prasarana Kecamatan Padang Hilir khususnya dalam pelayanan publik.
- f. Semua pengurusan masyarakat GRATIS

Tabel 11 Analisis Keberhasilan, Kegagalan, dan Solusi

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih Dan Melayani/ Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan	Nilai RB Kecamatan Padang Hilir/ Indeks Kepuasan Masyarakat	75%/ 85 (Nilai)	56,96%/ 88,75 (Nilai)	75,95/ 104,41	Gagal/ Berhasil	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melengkapi bukti dukung yang relevan bahwa perubahan telah dilaksanakan; 2. Menyesuaikan bukti dukung dengan pernyataan dan jawaban yang diberikan; 3. Melengkapi bukti dukung dengan lengkap sehingga terlihat gambaran utuh proses manajemen perubahan yang telah dilaksanakan; 4. Memberikan penjelasan pada bagian reform yang didukung dengan dokumen yang relevan; 5. Memberikan penjelasan pada bagian reform dengan jelas dan lengkap, sehingga memberikan keyakinan pada asesor bahwa manajemen perubahan telah dilakukan dengan sebenar-benarnya./ <ol style="list-style-type: none"> 1. Kecamatan Padang Hilir senantiasa menindaklanjuti rekomendasi dari Bagian Organisasi terkait Monev Pelayanan Publik; 2. Meningkatkan penggunaan aplikasi SIKEMAS; 3. Memperbaiki kualitas pelayanan publik; 4. Cepat tanggap atas keluhan masyarakat; 5. Meningkatkan sarana dan prasarana Kecamatan Padang Hilir khususnya dalam pelayanan publik; 6. Semua pengurusan masyarakat GRATIS.

Sedangkan jika dipandang dari sisi pelaksanaan program dan kegiatan, pada dasarnya seluruh program dan kegiatan Kecamatan Padang Hilir Tahun 2022 secara langsung maupun tidak langsung berdampak kepada keberhasilan capaian indikator kinerja di atas.

Kecamatan Padang Hilir sudah berupaya melakukan tugas pelayanan dengan baik dan maksimal, namun masih tetap mengalami kegagalan dalam mencapai target Nilai RB pada tahun 2022, maka oleh karena itu Kecamatan Padang Hilir akan melakukan usaha untuk perbaikan agar lebih baik ke depannya.

Tabel 12 Analisis Keberhasilan dan Kegagalan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan/ Indikator Kinerja Sasaran	% Capaian	Program, Kegiatan, Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih Dan Melayani	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan	Nilai RB Kecamatan Padang Hilir/ Indeks Kepuasan Masyarakat	75,95/ 104,41	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kegiatan Penunjang Yang Terlaksana	100%	Menunjang
					Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Kinerja Perangkat Daerah Yang Dihasilkan	100%	Menunjang
					Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Bulan Pelaksanaan Kegiatan Penyusunan Laporan Kinerja	100%	Menunjang
					Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan	100%	Menunjang
					Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Bulan Penyediaan Gaji Dan Tunjangan ASN	100%	Menunjang
					Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Barang Milik Daerah Yang Dihasilkan	100%	Menunjang
					Pengamanan Barang Milik Daerah Skpd	Jumlah Tahun Penyediaan Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	100%	Menunjang
					Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah Yang Dihasilkan	100%	Menunjang
					Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Bulan Ketersediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	100%	Menunjang
					Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Bulan Penyediaan Peralatan Dan Perlengkapan Kantor	100%	Menunjang

					Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bulan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	100%	Menunjang
					Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Bulan Penyediaan Barang Cetak Dan Penggandaan	100%	Menunjang
					Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Bulan Penyediaan Dana Untuk Rapat Koordinasi Dan Konsultasi SKPD	100%	Menunjang
					Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Bulan Pengadaan Barang Milik Daerah	100%	Menunjang
					Pengadaan Meubel	Jumlah Paket Pengadaan Mebel	100%	Menunjang
					Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Paket Pengadaan Peralatan Dan Mesin Lainnya	0%	Menunjang
					Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Yang Tersedia	100%	Menunjang
					Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Bulan Pembayaran Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air Dan Listrik	100%	Menunjang
					Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Bulan Pembayaran Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	Menunjang
					Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah Yang Dilaksanakan	100%	Menunjang
					Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas Atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Bulan Pembayaran Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan Dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas Atau Kendaraan Dinas Jabatan	100%	Menunjang
					Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Bulan Pemeliharaan Peralatan Dan Mesin Lainnya	100%	Menunjang

					Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Kegiatan Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100%	Menunjang
					Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Persentase Kegiatan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik Yang Terlaksana	100%	Menunjang
					Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Yang Tidak Dilaksanakan Oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Yang Ada di Kecamatan	Jumlah Jasa Yang Tersedia Untuk Penyelenggaraan Pemerintahan Yang Tidak Dilaksanakan Oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Yang Ada Di Kecamatan	100%	Menunjang
					Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Bulan Pembayaran Jasa Tenaga Kepala Lingkungan, PKK Kecamatan Dan Kelurahan, Bilal Mayit Serta Penggali Kubur	100%	Menunjang
						Jumlah Kegiatan Gotong Royong Yang Dilaksanakan	100%	Menunjang
					Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Yang Terlaksana	100%	Menunjang
					Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Jumlah Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	100%	Menunjang
					Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	Jumlah Kegiatan Musrenbang Tingkat Kecamatan Dan Kelurahan	100%	Menunjang

3.2 Realisasi Anggaran

Kecamatan Padang Hilir memiliki anggaran melalui mekanisme Perubahan APBD tahun 2022 sebesar Rp. 6.761.821.600 dengan capaian kinerja sebesar 104,41% dengan realisasi sebesar Rp. 6.518.981.751 (96,41% dari PAPBD Tahun 2022) dan tingkat efisiensi anggaran mencapai 3,59% seperti yang terlihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 13 Capaian Anggaran Program, Kegiatan dan Subkegiatan Tahun 2022

PROGRAM, KEGIATAN DAN SUBKEGIATAN	Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Capaian (%)
TOTAL	6.761.821.600	6.518.981.751	96,41%
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5.746.492.400	5.583.043.955	97,16%
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	0	0	100,00%
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	0	0	100,00%
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.240.872.000,00	4.154.172.892,00	97,96%
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.240.872.000,00	4.154.172.892,00	97,96%
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	12.526.800,00	12.520.000,00	99,95%
Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	12.526.800,00	12.520.000,00	99,95%
Administrasi Umum Perangkat Daerah	382.611.800,00	381.988.427,00	99,84%
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	26.545.000,00	26.523.500,00	99,92%
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	23.164.800,00	23.161.800,00	99,99%
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	158.590.000,00	157.993.000,00	99,62%
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	56.700.000,00	56.700.000,00	100,00%
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	117.612.000,00	117.610.127,00	99,99%
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	270.214.100,00	208.258.800,00	77,07%
Pengadaan Mebel	204.295.800,00	202.018.000,00	98,89%
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	65.918.300,00	6.240.800,00	9,47%
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	347.260.476,00	336.264.936,00	96,83%
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	42.555.876,00	33.541.176,00	78,82%
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	304.704.600,00	302.723.760,00	99,35%
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	493.007.224,00	489.838.900,00	99,36%
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	23.386.000,00	22.146.900,00	94,70%
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	73.040.000,00	73.040.000,00	100,00%
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	396.581.224,00	394.652.000,00	99,51%
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	935.291.200,00	855.899.796,00	91,51%
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	935.291.200,00	855.899.796,00	91,51%
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	935.291.200,00	855.899.796,00	91,51%

PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	80.038.000,00	80.038.000,00	100,00%
Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	80.038.000,00	80.038.000,00	100,00%
Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	80.038.000,00	80.038.000,00	100,00%

3.3 Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Capaian Indikator Kinerja Kecamatan Padang Hilir Tahun 2022 sebesar 104,41% dengan tingkat efisiensi kinerja sebesar 7,66% berdasarkan rumus di Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga yang dapat dilihat melalui tabel berikut:

Tabel 14 Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran Tujuan Sasaran

No	Tujuan/ Sasaran/ Indikator Tujuan/IKU	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi Kinerja
		Target	Realisasi	Capaian (%)	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)	
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih dan Melayani/ Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan/ Nilai RB Kecamatan Padang Hilir/ Indeks Kepuasan Masyarakat	75%/85 (Nilai)	56,96%/88,75 (Nilai)	75,95/104,41	6.761.821.600	6.518.981.751	96,41	-26,94/7,66

Tingkat efisiensi terhadap capaian realisasi anggaran dan indikator kinerja berdasarkan program, kegiatan, dan subkegiatan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 15 Pencapaian Kinerja dan Anggaran Program, Kegiatan, dan Subkegiatan

PROGRAM, KEGIATAN DAN SUBKEGIATAN	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi Kinerja
	Target	Realisasi	(%) Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	(%) Capaian	
TOTAL				6.761.821.600	6.518.981.751	96,41%	7,66
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	100%	100%	100%	5.746.492.400	5.583.043.955	97,16%	2,84
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15 laporan	15 laporan	100%	0	0	100,00%	0
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	12 bulan	12 bulan	100%	0	0	100,00%	0
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	12 laporan	12 laporan	100%	4.240.872.000,00	4.154.172.892,00	97,96%	2,04
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12 bulan	12 bulan	100%	4.240.872.000,00	4.154.172.892,00	97,96%	2,04
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	6 dokumen	6 dokumen	100%	12.526.800,00	12.520.000,00	99,95%	0,05
Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	1 tahun	1 tahun	100%	12.526.800,00	12.520.000,00	99,95%	0,05
Administrasi Umum Perangkat Daerah	5 laporan	5 laporan	100%	382.611.800,00	381.988.427,00	99,84%	0,16
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	12 bulan	12 bulan	100%	26.545.000,00	26.523.500,00	99,92%	0,08
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	12 bulan	12 bulan	100%	23.164.800,00	23.161.800,00	99,99%	0,01
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	12 bulan	12 bulan	100%	158.590.000,00	157.993.000,00	99,62%	0,38
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	12 bulan	12 bulan	100%	56.700.000,00	56.700.000,00	100,00%	0
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 bulan	12 bulan	100%	117.612.000,00	117.610.127,00	99,99%	0
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	2 paket	1 paket	50%	270.214.100,00	208.258.800,00	77,07%	-54,14
Pengadaan Mebel	1 paket	1 paket	100%	204.295.800,00	202.018.000,00	98,89%	1,11
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	1 paket	0 paket	0%	65.918.300,00	6.240.800,00	9,47%	0
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	5 jasa	5 jasa	100%	347.260.476,00	336.264.936,00	96,83%	3,17
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 bulan	12 bulan	100%	42.555.876,00	33.541.176,00	78,82%	21,18
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	12 bulan	12 bulan	100%	304.704.600,00	302.723.760,00	99,35%	0,65
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	7 kegiatan	7 kegiatan	100%	493.007.224,00	489.838.900,00	99,36%	0,64

Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	12 bulan	12 bulan	100%	23.386.000,00	22.146.900,00	94,70%	5,30
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	12 bulan	12 bulan	100%	73.040.000,00	73.040.000,00	100,00%	0
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	12 bulan	12 bulan	100%	396.581.224,00	394.652.000,00	99,51%	0,49
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	100%	100%	100%	935.291.200,00	855.899.796,00	91,51%	8,49
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	5 buah	5 buah	100%	935.291.200,00	855.899.796,00	91,51%	8,49
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12 bulan	12 bulan	100%	935.291.200,00	855.899.796,00	91,51%	8,49
	32 kegiatan	32 kegiatan	100%				
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	100%	100%	100%	80.038.000,00	80.038.000,00	100,00%	0
Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	8 kegiatan	8 kegiatan	100%	80.038.000,00	80.038.000,00	100,00%	0
Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	8 kegiatan	8 kegiatan	100%	80.038.000,00	80.038.000,00	100,00%	0

3.4 Inovasi

Kecamatan Padang Hilir dengan keterbatasan anggaran yang dimiliki hingga pada tahun 2022 ini belum memiliki inovasi yang secara khusus dilaksanakan dalam pencapaian indikator kinerja, namun demikian setiap personil di Kecamatan Padang Hilir selalu mengupayakan untuk melaksanakan tugas pelayanan dengan semaksimal mungkin sesuai tugas pokok, fungsi, dan SOP yang telah ditetapkan dengan memanfaatkan sarana dan prasarana yang cukup memadai.

BAB IV

PENUTUP

Hasil Evaluasi Pencapaian Kinerja Kecamatan Padang Hilir tahun 2022 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Realisasi Indikator Kinerja Kecamatan Padang Hilir sebesar 104,41% dengan Sasaran Perangkat Daerah berupa "Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan" dan indikator "Indeks Kepuasan Masyarakat" yang diambil dari aplikasi SIKEMAS;
2. Realisasi Kinerja Kecamatan Padang Hilir telah melampaui target yang ditetapkan pada tahun 2022 yaitu sebesar 104,41% dengan efisiensi anggaran sebesar 3,59% dan efisiensi kinerja sebesar 7,66%.

Faktor pendukung pendorong keberhasilan Kecamatan Padang Hilir dalam mencapai sasaran kinerja tersebut di atas adalah:

1. Tersedianya ASN yang memberikan pelayanan yang baik dan ramah;
2. Tersedianya sarana dan prasarana yang baik dan memadai;
3. ASN mampu melayani dengan cepat dan tepat;
4. Semua pengurusan masyarakat GRATIS.

Tantangan untuk memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat akan semakin besar di masa yang akan datang, maka seluruh ASN di Kecamatan Padang Hilir harus selalu meningkatkan kualitas kinerja dan kepribadiannya karena telah didukung oleh anggaran dan sarana dan prasarana yang memadai sehingga mampu meningkatkan capaian sasaran kinerja di tahun-tahun mendatang.

Tebing Tinggi, Januari 2023
Plt. Camat Padang Hilir
Kota Tebing Tinggi,



Ramadhan Barqah Pulungan, S.IP., M.Si.
Pembina
NIP. 198801242007011003

INSPEKTORAT KOTA TEBING TINGGI

CATATAN HASIL REVIU LAPORAN KINERJA KECAMATAN PADANG HILIR KOTA TEBING TINGGI UNTUK TAHUN ANGGARAN 2022

Inspektorat Kota Tebing Tinggi	Disusun oleh / Tanggal	M. ICHWAN SARAGIH 08 Februari 2023
	Diteliti oleh / Tanggal	TITIN ASTIKA SARI 09 Februari 2023
	Disetujui oleh / tanggal	BITNER SIMAMORA 10 Februari 2023

Sehubungan dengan penugasan berdasarkan Surat Perintah Inspektur Kota Tebing Tinggi Nomor 700/020/R/ITKO/2023 tanggal 06 Februari 2023 untuk melaksanakan reviu atas Laporan Kinerja pada Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi, bersama ini kami sampaikan catatan hasil reviu sebagai berikut :

I. DATA UMUM.

Reviu ditujukan untuk membantu penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan data/informasi kinerja Instansi Pemerintah sehingga dapat menghasilkan Laporan Kinerja yang berkualitas.

II. HASIL REVIU.

Berdasarkan hasil reviu yang telah dilakukan, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Dalam hal Format, Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi telah menampilkan data penting SKPD, LKj belum menyajikan keadaan pegawai, sarana dan prasarana serta keadaan keuangan, LKj belum menyajikan inovasi apa yang telah dilaksanakan dalam mencapai tujuan dan sasaran. LKj juga belum melampirkan data mentah/pendukung terkait capaian kinerja.
2. Dalam hal Mekanisme penyusunan, Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi belum disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi di Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi, informasi yang disampaikan dalam LKj belum didukung dengan data yang memadai, belum terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke penyusun LKj, serta belum ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data/informasi di setiap unit kerja, data/informasi kinerja yang disampaikan dalam LKj sudah dapat diyakini keandalannya;
3. Dalam hal Substansi, Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi, tujuan/sasaran dalam LKj sudah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Perjanjian Kinerja (PK) dan selaras dengan Rencana Strategis (Renstra). LKj juga telah sesuai dengan dokumen IKU yang ditetapkan oleh SKPD tetapi belum dilengkapi dengan penjelasan perubahan IKU. LKj juga telah menyajikan perbandingan data kinerja tahun sebelumnya. IKU dan IK telah memenuhi standar SMART karena data realisasi dapat dikumpulkan oleh organisasi.

III. SARAN

- Dari hasil revidi tersebut di atas, Inspektorat Kota Tebing Tinggi menyarankan kepada Camat Padang Hilir Kota Tebing Tinggi :
 - a. Dalam hal Format agar :
 - Pada Bab I agar menambahkan penjelasan mengenai keadaan pegawai, sarana dan prasarana serta keuangan Kecamatan Padang Hilir;
 - Pada Bab III agar menyajikan penjelasan inovasi yang dilakukan jika memang ada yang dilakukan, jika tidak ada melakukan inovasi agar menjelaskan bahwa tidak melakukan inovasi apapun;
 - Melampirkan data pendukung/dokumen terkait capaian kinerja;
 - b. Dalam hal Mekanisme Penyusunan agar :
 - Melampirkan SK tim SAKIP;
 - Melampirkan SOP mengenai mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun LKj;
 - Melampirkan data pendukung lainnya yang dapat dipertanggungjawabkan.
 - c. Dalam hal Substansi agar :
 - Menambahkan penjelasan tentang perubahan IKU;

Diketahui :
**Camat Padang Hilir
Kota Tebing Tinggi,**


**Ramadhan Barqah Pulungan, S.IP., M.Si
Pembina
NIP. 19880124 200701 1 003**

Tebing Tinggi, Februari 2023

Pengendali Teknis,



**Bitner Simamora, SP, MM
Pembina
NIP. 19670109 198903 1 002**

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LAPORAN KINERJA KECAMATAN PADANG HILIR
KOTA TEBING TINGGI
TAHUN ANGGARAN 2022**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Inspektorat Kota Tebing Tinggi untuk tahun anggaran 2022 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Kecamatan Padang Hilir Kota Tebing Tinggi.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Tebing Tinggi, Februari 2023

INSPEKTUR KOTA TEBING TINGGI



H. KAMLAN, SH, MM, CGCAE
Pembina Utama Muda
NIP. 19650603 198602 1 004